

Утверждено
постановлением I Пленума ЦК Профсоюза
22 апреля 2021 г. № 1-1

Общее положение
о первичной профсоюзной организации
Профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации

ОГЛАВЛЕНИЕ

1	Общие положения	стр. 3
2	Цели и задачи первичной профсоюзной организации, принципы деятельности Профсоюза и его организаций	стр. 4
3	Права и обязанности первичной профсоюзной организации	стр. 5
4	Создание первичной профсоюзной организации, учет членов Профсоюза	стр. 8
5	Органы и структура первичной профсоюзной организации	стр. 9
6	Профсоюзное собрание (конференция)	стр. 10
7	Профсоюзный комитет	стр. 12
8	Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель	стр. 18
9	Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации	стр. 24
10	Гарантии освобожденным профсоюзным работникам в первичных профсоюзных организациях	стр. 25
11	Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности первичной профсоюзной организации	стр. 25
12	Заключительные положения	стр. 26

**Общее положение
о первичной профсоюзной организации Профессионального
союза
работников здравоохранения
Российской Федерации**

1. Общие положения

1. Первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту полное наименование или первичная профсоюзная организация) является структурным подразделением (организацией) Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации, в том числе образовательной, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, либо работающих у индивидуального предпринимателя, действующее на основании действующего Устава.

3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организаций запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Первичная профсоюзная организация может иметь статус юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента государственной регистрации в территориальном органе Министерства юстиции Российской Федерации по месту ее нахождения. Права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет.

Первичная профсоюзная организация, получившая статус юридического лица, имеет смету, счета в банках, печать с полным наименованием

организации на русском языке, штампы и бланки, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Профсоюза.

5. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в территориальном органе Министерства юстиции Российской Федерации. В этом случае она не приобретает прав юридического лица. Подобная первичная профсоюзная организация имеет смету, вправе иметь штамп с полным наименованием первичной профсоюзной организации на русском языке.

6. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация наделена правом представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и работников в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

7. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза и «Общего положения о первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации», утвержденного ЦК Профсоюза.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации, принципы деятельности Профсоюза и его организаций

1. Основными целями первичной профсоюзной организации являются: повышение жизненного уровня членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; реализация своих прав на представительство в коллегиальных органах управления организаций.

2. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются: защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед организациями Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а в области коллективных прав и интересов – независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения ее полномочиями на представительство в установленном порядке.

3. Принципы деятельности Профсоюза и его организаций:

3.1. Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

3.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав всех членов Профсоюза.

3.3. Солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций Профсоюза.

3.4. Коллегиальность в работе органов Профсоюза и его организаций, персональная ответственность руководителей Профсоюза и организаций Профсоюза, лиц, избранных в состав профсоюзных органов за выполнение уставных норм и решений профсоюзных органов.

3.5. Гласность и открытость в работе Профсоюза, организаций Профсоюза, их выборных профсоюзных органов.

3.6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

3.7. Уважение мнения членов Профсоюза.

3.8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.

3.9. Самостоятельность Профсоюза и его организаций, их выборных органов в пределах уставных полномочий.

3.10. Соблюдение финансовой дисциплины организациями Профсоюза.

3.11. Взаимное признание профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

3. Права и обязанности первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

1.1. Избирать делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленной для данной первичной профсоюзной организации квотой.

Делегировать своих представителей в профсоюзные органы вышестоящей территориальной организаций Профсоюза в соответствии с установленной для данной первичной профсоюзной организации квотой.

1.2. Участвовать через своих представителей в работе органов Профсоюза и его структурных подразделений (организаций).

1.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза и его структурных подразделений (организаций), получать информацию о результатах их рассмотрения.

1.4. Обращаться в органы исполнительной власти, местного самоуправления или в судебные органы, в органы Профсоюза и его структурных подразделений для разрешения вопросов, связанных с ее деятельностью в части защиты прав и интересов членов Профсоюза и первичной профсоюзной организации в рамках своих полномочий.

1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников.

1.6. Вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании планов и программ социально-экономического развития муниципального образования.

1.7. Представлять интересы работников и обучающихся при заключении и внесении изменений в коллективный договор (соглашение), заключаемый между коллективом и администрацией организации, осуществлять контроль за его выполнением, реализовывать право на участие в управлении организацией, работе комиссии по урегулированию споров между участниками отношений, защищать социально-экономические права и интересы работников, осуществлять контроль за состоянием охраны труда и здоровья трудящихся.

1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению соответствующих отраслевых соглашений, других соглашений.

1.9. Обращаться в органы Профсоюза и его структурных подразделений (организаций) с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Профсоюзом и его организациями.

1.10. Принимать участие в разработке различных программ и создании профсоюзных фондов в территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза.

1.11. Обращаться в органы Профсоюза и его структурных подразделений (организаций) для получения консультаций, помощи и поддержки.

1.12. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

2. Первичная профсоюзная организация обязана:

2.1. Выполнять Устав Профсоюза, «Общее положение о первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации», осуществлять в полном объеме полномочия, предусмотренные действующими законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

2.2. Участвовать в разработке и установлении систем оплаты труда в организации, должностных окладов, тарифных ставок заработной платы работников, систем стимулирования эффективного и качественного труда, в обеспечении справедливой заработной платы и ее реального роста, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добиваться предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (соглашения), контролировать его выполнение.

2.4. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением им условий коллективного договора, соглашений, а также за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда и получать необходимую информацию по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам, создавать внештатные правовую и техническую инспекции труда. В случае выявленных нарушений требовать от работодателя их устранения.

2.5. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза.

2.6. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

2.7. Выполнять решения органов вышестоящих профсоюзных организаций (Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза), принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.8. Перечислять членские профсоюзные взносы в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза, где она состоит на профсоюзном учете и обслуживании, в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными органом соответствующей территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза.

2.9. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях первичной профсоюзной организации, об изменениях в составе ее профсоюзных органов.

2.10. Представлять в соответствующие территориальные организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, финансовую отчетность, статистические и другие сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

2.11. Вносить на рассмотрение профсоюзного комитета, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

2.12. Не допускать действий (бездействия) наносящих вред и ущерб Профсоюзу, его структурным подразделениям (организациям), их выборным профсоюзным органам.

4. Создание первичной профсоюзной организации, учет членов Профсоюза.

1. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза или по инициативе учредителей, или в результате реорганизации существующих первичных профсоюзных организаций. Учредителями могут быть физические лица (не

менее трех) или юридические лица (региональная, межрегиональная организация Профсоюза).

2. Создание новой первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с предварительным решением президиума региональной, межрегиональной организации Профсоюза о создании структурного подразделения (организации) Профсоюза, расположенного на данной территории, на основании которого учредители созывают в организации учредительное собрание.

На учредительном собрании принимается решение о создании первичной профсоюзной организации, проводится прием работников в Профсоюз на основании поданных ими заявлений, избираются председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия. Учредители становятся членами Профсоюза.

При количестве членов Профсоюза менее 30 человек избираются председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители), казначей.

3. Вновь созданная первичная профсоюзная организация принимается на профсоюзный учет и обслуживание вышестоящей территориальной организацией Профсоюза, вносится в соответствующий реестр и с этого периода становится структурным подразделением (организацией) Профсоюза.

4. В организации, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности создаётся одна первичная профсоюзная организация.

Исключение составляют образовательные организации, в которых может быть создана как одна первичная профсоюзная организация, объединяющая членов Профсоюза из числа работников и обучающихся, так и две первичные профсоюзные организации, одна из которых объединяет работающих, а другая – обучающихся.

5. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает свою структуру. По решению профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации могут образовываться профсоюзные группы и профсоюзные бюро.

6. Учет членов Профсоюза ведется в первичной профсоюзной организации в соответствии с «Инструкцией о порядке учета членов Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации в первичных профсоюзных организациях», утвержденной Президиумом Профсоюза.

5. Органы и структура первичной профсоюзной организации

1. Выборными органами первичной профсоюзной организации являются:
 - профсоюзное собрание (конференция) – высший орган управления;

- профсоюзный комитет – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

2. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации – не более пяти лет.

3. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы политических партий или их отделений, не могут быть избраны в органы первичной профсоюзной организации.

4. Выборы органов первичной профсоюзной организации относятся к исключительной компетенции высшего органа управления - собрание (конференция). Решения по этим вопросам принимаются квалифицированным большинством (*пятьдесят процентов плюс два голоса*) участников собрания, присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума.

5. Первичные профсоюзные организации самостоятельно разрабатывают свою структуру.

По решению профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации могут образовываться профсоюзные группы и профсоюзное бюро, деятельность которых осуществляется в соответствии с «Общим положением о деятельности структурных подразделений в первичной профсоюзной организации Проффессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации», утвержденным Президиумом Профсоюза.

На профсоюзном собрании в профгруппе избираются профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель (заместители).

На профсоюзном собрании (конференции) в структурном подразделении организации могут избираться члены профбюро и председатель профбюро. Члены профбюро на своем заседании избирают заместителя (заместителей) председателя профбюро из числа членов избранного профсоюзного бюро.

6. Профсоюзное собрание (конференция)

1. Профсоюзное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решение о созыве, дате, предполагаемой повестке дня, месте проведения собрания (конференции) объявляется не позднее, чем за 14 календарных дней до проведения собрания (конференции).

В случае проведения конференции норму представительства и порядок избрания делегатов устанавливает постоянно - действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления - профсоюзный комитет.

В работе конференции имеют право принимать участие не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, с правом совещательного голоса.

Регламент и форма голосования (тайное или открытое) определяются делегатами конференции, участниками собрания первичной профсоюзной организации.

2. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

2.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

2.2. Определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации и основные задачи на предстоящий период.

2.3. Подтверждает полномочия делегатов, избранных на конференцию первичной профсоюзной организации.

2.4. Утверждает количественный состав и формирует путем избрания (доизбирает) профсоюзные органы первичной профсоюзной организации:

- профсоюзный комитет;
- председателя первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионную комиссию.

Принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) их полномочий.

2.5. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичной профсоюзной организации на основании предварительного решения президиума вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза, а также о назначении ликвидационной комиссии, утверждении ликвидационного баланса.

2.6. Утверждает смету доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность.

2.7. В соответствии с установленными вышестоящим профсоюзным органом нормами представительства:

- избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза;
- делегирует кандидатуры в состав коллегиальных профсоюзных органов вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза, если комитет формируется путем прямого делегирования.

2.8. Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам, связанным с социально-экономической и правовой защитой членов Профсоюза.

2.9. Представляет интересы работников и обучающихся при заключении коллективного договора (соглашения); поручает подписать коллективный договор председателю первичной профсоюзной организации; контролирует ход выполнения коллективного договора (соглашения).

2.10. Поручает члену профсоюзного комитета подписать срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица).

2.11. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя председателя первичной профсоюзной организации, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий, как члена профсоюзного органа (профсоюзного комитета).

2.12. Принимает решение о проведении коллективных действий.

2.13. Отменяет решения профкома, если они противоречат Уставу Профсоюза, законодательству Российской Федерации и подрывают авторитет Профсоюза или его организаций.

2.14. Принимает решение о государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица.

2.15. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

2.16. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету и председателю первичной профсоюзной организации, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции профсоюзного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

3. Вопросы, предусмотренные подпунктами 2.1. – 2.6. пункта 2 данной статьи относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации; решения по этим вопросам принимаются квалифицированным большинством (пятьдесят процентов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

4. Внеочередное профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета:

- по собственной инициативе профкома;
- по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации;
- по требованию профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза, в том числе контрольно-ревизионных комиссий первичной или вышестоящей организаций Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного профсоюзного собрания (конференции), внести предложения

по повестке дня, дате и месте его (ее) проведения, установить норму представительства и порядок избрания делегатов (при проведении конференции), известить членов Профсоюза (делегатов конференции) о проведении внеочередного собрания (конференции) не позднее, чем за 5 календарных дней до его (ее) открытия, либо мотивировать отказ о его (ее) проведении.

Внеочередное собрание (конференция) должно быть проведено не позднее одного месяца с момента принятия решения о его проведении.

Отказ от проведения внеочередного профсоюзного собрания (конференции) может быть обжалован в коллегиальных профсоюзных органах вышестоящих организаций Профсоюза.

5. По результатам проведенного заседания (профсоюзное собрание, конференция) составляется протокол, который подписывают председательствующий (председательствующие) и секретарь заседания. Принятые на профсоюзном собрании (конференции) постановления подписывает председатель первичной профсоюзной организации. Срок хранения протоколов не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

8. Профсоюзный комитет

1. В первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет избирается (доизбирается) непосредственно на профсоюзном собрании (конференции).

В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, выборным коллегиальным профсоюзным органам вышестоящих организаций Профсоюза.

2. Профсоюзный комитет проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

3. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации, в его отсутствие – заместителем, а при их отсутствии - по предложению не менее половины фактического состава членов профсоюзного комитета, оформленного письменно с обоснованием причины созыва данного заседания.

4. Члены профкома оповещаются о проведении заседания, предполагаемой повестке дня, дате и месте проведения заседания профсоюзного комитета не позднее, чем за 7 календарных дней до начала заседания.

5. Заседание профкома считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины избранных членов профкома.

6. Для ведения заседания профкома из его состава избираются председательствующий, как правило, председатель первичной профсоюзной организации, секретарь заседания.

7. Решения на заседании профсоюзного комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профкома, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется членами профкома.

9. Решения профсоюзного комитета оформляются в виде постановлений.

10. Профсоюзный комитет:

10.1. Созывает профсоюзное собрание (конференцию), вносит предложения по повестке дня, определяет дату и место его (ее) проведения, устанавливает норму представительства делегатов на профсоюзную конференцию.

10.2. Осуществляет руководство первичной профсоюзной организацией, обеспечивает работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями), с учетом основных направлений деятельности Профсоюза, решений вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, в соответствии с действующим Уставом.

10.3. Принимает решения, резолюции, обращения по важнейшим вопросам деятельности первичной профсоюзной организации и делает заявления от её имени в средствах массовой информации по важнейшим социально-экономическим вопросам.

10.4. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

10.5. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза и «Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профорганов в Профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации», утвержденной Президиумом Профсоюза, в том числе, в единые сроки, установленные соответствующим постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления территориальной организации Профсоюза.

10.6. В период между профсоюзными собраниями (конференциями) досрочно избирает председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (по предложению председателя) на срок полномочий профсоюзного комитета, а также досрочно прекращает их полномочия и освобождает от занимаемой должности (при наличии статуса юридического лица).

10.7. Утверждает штатное расписание аппарата первичной профсоюзной организации в соответствии с количеством штатных единиц, утвержденных президиумом соответствующей региональной, межрегиональной организацией Профсоюза согласно «Общего положения о нормативах количества штатных единиц профсоюзных работников в аппаратах организаций

Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и оплате их труда», утвержденного Президиумом Профсоюза (при наличии статуса юридического лица).

10.8. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит его на утверждение профсоюзного собрания (конференции).

10.9. Распоряжается денежными средствами первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, после выполнения финансовых обязательств перед всеми вышестоящими организациями Профсоюза.

10.10. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в профсоюзные органы вышестоящей организации Профсоюза.

10.11. Устанавливает в пределах сметы профсоюзного бюджета размер премирования профсоюзного актива, учитывая рекомендации президиума региональной, межрегиональной организации Профсоюза.

10.12. Принимает, в случае необходимости, решение о переходе на централизованное финансовое обслуживание в комитет территориальной организации Профсоюза.

10.13. Утверждает и освобождает от должности (по согласованию с президиумом региональной, межрегиональной организации Профсоюза) главного бухгалтера первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица).

10.14. Решает спорные вопросы с работодателем о порядке безналичной уплаты членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

10.15. Заслушивает информацию председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации о мерах, принятых по устранению недостатков, выявленных в ходе проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

10.16. Утверждает количественный и избирает персональный состав постоянных и временных комиссий, организует их работу на основании положений, утвержденных профсоюзным комитетом.

10.17. Оказывает членам Профсоюза материальную и правовую помощь.

10.18. Принимает решение о приеме и исключении из Профсоюза в соответствии с «Положением о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе», утвержденного съездом; ведет учет членов Профсоюза.

10.19. Проводит работу по вовлечению работников и обучающихся в Профсоюз.

10.20. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной профсоюзной организации.

10.21. Утверждает перспективный и текущие планы работы, статистические, финансовые и иные отчеты, направляет их в коллегиальные профсоюзные органы вышестоящей территориальной организации Профсоюза в сроки и по формам, утвержденным в Профсоюзе; определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

10.22. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации, инициирует создание работодателем комитета (комиссии) по охране труда.

10.23. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг) в организации.

10.24. Представляет интересы работников и обучающихся при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора (соглашения), осуществляет контроль за его выполнением, а также реализует свое право на участие в управлении организацией, в рассмотрении трудовых споров.

10.25. Контролирует соблюдение работодателем и его представителями трудового законодательства и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. При расторжении трудового договора с работником по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю мотивированное мнение в письменной форме.

10.26. Распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета.

10.27. Создает условия для участия всех членов Профсоюза в деятельности первичной профсоюзной организации.

10.28. Организует и проводит обучение актива и членов Профсоюза в школе профсоюзного актива; использует возможности Профсоюза и его структурных подразделений (организаций) для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для деятельности профкома.

10.29. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, ассоциаций, в которые входит Профсоюз и его организации, а профсоюзных работников - государственными и ведомственными наградами, присвоении им почетных званий в соответствии с положениями о них.

10.30. Отменяет решения профсоюзных групп и профбюро, принятых в нарушение Устава, законодательства Российской Федерации, а также подрывающих авторитет, имидж и деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

10.31. Может принимать решения об исключении из Профсоюза.

10.32. Проводит информационно-пропагандистские мероприятия.

10.33. Организует проведение профессиональных смотров-конкурсов, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

10.34. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из предмета деятельности, целей и задач, определенных Уставом Профсоюза, в установленном законом порядке.

11. Вопросы, предусмотренные подпунктам 10.1, 10.2, 10.5.–10.9, 10.13, 10.14, 10.19. пункта 10 данной статьи не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения председателю первичной профсоюзной организации и структурным подразделениям первичной профсоюзной организации.

12. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации, профсоюзному бюро, кроме вопросов, указанных в пункте 11 данной статьи.

13. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем первичной профсоюзной организации:

- по письменному требованию не менее половины фактического состава профсоюзного комитета;
- по предложению контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;
- по собственной инициативе председателя первичной профсоюзной организации;
- по предложению коллегиального профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

Внеочередное заседание профсоюзного комитета должно быть проведено не позднее четырнадцати календарных дней с момента поступления предложения о его проведении. О дате, повестке дня и месте проведения внеочередного заседания профсоюзного комитета объявляется не позднее,

чем за три календарных дня до заседания; либо принимается мотивированное решение об отказе в его проведении.

Отказ от проведения внеочередного заседания профсоюзного комитета может быть обжалован в коллегиальный профсоюзный орган вышестоящей организации Профсоюза.

14. Протокол заседания профсоюзного комитета подписывается председательствующим и секретарем заседания, а принятые постановления – председателем первичной профсоюзной организации. Срок текущего хранения протоколов – не менее пяти лет с последующей передачей в архив.

15. Для принятия решений профсоюзным комитетом при уменьшении его численности на 50% и более, необходимо провести довыборы в состав профсоюзного комитета на заседании высшего органа управления (профсоюзном собрании, конференции).

16. В необходимых случаях решение профсоюзного комитета может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования. Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, электронной, факсимильной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

17. По окончании полномочий профсоюзного комитета, он может принимать решения только о созыве высшего органа управления (профсоюзного собрания, конференции) для избрания профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионной комиссии.

18. Члены профсоюзного комитета, до истечения срока полномочий профкома, могут выйти из его состава по собственному желанию. Решение в этом случае, рассмотрев заявление члена профсоюзного комитета, принимает профком на своем заседании с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции).

9. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель

1. Председатель первичной профсоюзной организации:

1.1. Осуществляет текущее руководство деятельностью профсоюзных бюро, профсоюзных групп и в целом первичной профсоюзной организацией.

Организует выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза, норм Устава Профсоюза, несет персональную ответственность за их реализацию.

1.2. Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза, представляет и защищает их права в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных

и контрольных (надзорных) органах, перед работодателем и их представителями, иными органами и организациями, в средствах массовой информации.

1.3. Созывает заседания профсоюзного комитета.

1.4. Подписывает принятые постановления, резолюции, ходатайства, исковые заявления, коллективный договор и др. документы и материалы, а также протоколы заседаний, на которых он председательствовал.

Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица), вносит в них изменения.

1.5. Осуществляет контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов, за своевременным и полным перечислением их работодателем; несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств перед вышестоящей организацией Профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов в сроки и размерах, принятых постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления вышестоящей организации Профсоюза на ее деятельность, а также рациональное использование профсоюзных средств.

1.6. В пределах своих полномочий, а также в соответствии со сметой, утвержденной на профсоюзном собрании (конференции), распоряжается денежными средствами, предусмотренными на деятельность первичной профсоюзной организации.

1.7. Осуществляет иные организационно-управленческие и административно-хозяйственные функции, выдает доверенности, открывает и закрывает в банках расчетные, текущие счета, осуществляет финансовые операции и заключает договоры и соглашения (при наличии статуса юридического лица).

1.8. Вносит предложение профсоюзному собранию (конференции) или профсоюзному комитету по избранию заместителя председателя первичной профсоюзной организации; по досрочному прекращению его полномочий как члена выборного профсоюзного органа (профсоюзного комитета).

Определяет и утверждает обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

Заключает с заместителем председателя срочный трудовой договор на период полномочий профсоюзного комитета и расторгает его (при наличии статуса юридического лица).

1.9. Формирует и руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, представляет на утверждение профсоюзного комитета структуру, численность и штатное расписание, в соответствии с количеством штатных единиц, выделенных президиумом региональной, межрегиональной организации Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками

аппарата первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица).

1.10. Издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица).

1.11. Организует, в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по личному составу профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу на государственное хранение.

1.12. Организует работу школы профсоюзного актива и контролирует качество обучения профсоюзных кадров и актива.

1.13. Организует работу профсоюзного комитета по учету членов Профсоюза, по подготовке статистической, финансовой и иной отчетности по утвержденным в Профсоюзе формам.

1.14. Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации.

1.15. Осуществляет иные функции в пределах прав, предоставленных законодательством Российской Федерации юридическому лицу (при наличии статуса юридического лица), Уставом Профсоюза.

1.16. Принимает решения оперативного порядка с последующим информированием профсоюзного комитета.

2. Избрание председателя первичной профсоюзной организации:

2.1. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на заседании высшего органа управления (профсоюзном собрании, конференции) в соответствии с «Порядком избрания председателей первичных, территориальных организаций Профсоюза», утвержденным президиумом региональной, межрегиональной организации Профсоюза. Одновременно председатель первичной профсоюзной организации избирается в состав профсоюзного комитета.

2.2. Решение об избрании председателя первичной профсоюзной организации на профсоюзном собрании (конференции) считается принятым, если за предложенную кандидатуру проголосовало квалифицированное большинство (пятьдесят процентов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

В случае если ни один из кандидатов на должность председателя первичной профсоюзной организации не набрал квалифицированного большинства голосов, то проводится повторное голосование из числа 2-х кандидатур, набравших наибольшее число голосов.

Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал квалифицированного большинства голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

Если кандидат на выборную должность председателя первичной профсоюзной организации, дважды не набрал квалифицированного большинства голосов, очередное его выдвижение в отчетный период не допускается.

2.3. В случае не избрания председателя первичной профсоюзной организации на профсоюзном собрании (конференции) в его работе объявляется перерыв на срок не более шести месяцев. На этот период собрание (конференция) избирает исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета, который действует без доверенности и представляет интересы членов Профсоюза. Сведения об избрании исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации, в соответствии с федеральным законом, вносятся в Единый государственный реестр юридических лиц (при наличии статуса юридического лица).

3. Досрочные выборы председателя первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями или конференциями:

3.1. Досрочные выборы председателя первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями или конференциями могут проходить либо на высшем органе управления (конференция, профсоюзное собрание), либо на заседании профсоюзного комитета, не позднее шести месяцев после освобождения от должности и прекращения полномочий ранее действующего председателя.

Решение о досрочном избрании председателя первичной профсоюзной организации на профсоюзном собрании (конференции) или заседании профкома считается принятым, если за предложенную кандидатуру проголосовало квалифицированное большинство (пятьдесят процентов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, членов профкома, при наличии кворума.

3.2. При досрочных выборах председателя первичной профсоюзной организации на высшем руководящем органе, он одновременно избирается в состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

При досрочных выборах председателя первичной профсоюзной организации на заседании постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (профсоюзный комитет) не из числа членов комитета, он не входит в состав профкома первичной профсоюзной организации.

3.3. При досрочных выборах срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации исчисляется с момента избрания и до окончания срока полномочий ранее избранного профсоюзного комитета.

4. В первичной профсоюзной организации, имеющей статус юридического лица, с избранным председателем заключается срочный

трудовой договор на срок полномочий профсоюзного комитета, который от имени первичной профсоюзной организации подписывает лицо, уполномоченное профсоюзным собранием (конференцией), профсоюзным комитетом (при досрочных выборах).

5. При временном отсутствии председателя первичной профсоюзной организации его полномочия осуществляет заместитель председателя, а при его отсутствии – один из членов профсоюзного комитета в соответствии с распоряжением председателя или постановлением профсоюзного комитета.

6. Досрочное освобождение от должности и прекращение полномочий председателя первичной профсоюзной организации:

6.1. Досрочное освобождение от должности и прекращение полномочий председателя первичной профсоюзной организации осуществляется по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнения решений выборных профсоюзных органов.

Решения принимаются на заседании профсоюзного органа, избравшего его:

- по требованию собраний структурных подразделений первичной профсоюзной организации, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза в организации; эти собрания проводятся (в обязательном порядке) в присутствии представителя профсоюзного комитета;

- по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, при отсутствии структурных подразделений в первичной профсоюзной организации;

- по решению вышестоящего профоргана.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих делегатов конференции, участников профсоюзного собрания, членов профсоюзного комитета, при наличии кворума.

6.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается на заседании профкома, на основании части 1 пункта 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с последующим доведением данного решения до профсоюзного собрания (конференции). Решения по данному вопросу считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профкома, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6.3. При досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет принимает решение о возложении обязанностей председателя первичной профсоюзной организации на его заместителя, а при его отсутствии – на одного из членов профсоюзного комитета на срок не более шести месяцев.

7. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию (конференции), а в период между собраниями (конференциями) – профсоюзному комитету, выборным коллегиальным профсоюзным органам вышестоящих организаций Профсоюза.

8. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

8.1. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации избирается на профсоюзном собрании (конференции) или на заседании профсоюзного комитета по предложению председателя первичной профсоюзной организации.

8.2. Должностные обязанности заместителя определяет и утверждает председатель первичной профсоюзной организации, который заключает с ним срочный трудовой договор на период полномочий профсоюзного комитета и подписывает его (при наличии статуса юридического лица), вносит предложение по досрочному прекращению его полномочий как члена профсоюзного органа и расторгает с ним трудовой договор.

9. Досрочное освобождение от должности и прекращение полномочий заместителя председателя первичной профсоюзной организаций:

9.1. Досрочное освобождение от должности и прекращение полномочий (как члена выборного профсоюзного органа) заместителя председателя первичной профсоюзной организаций осуществляется по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнения решений профсоюзных органов.

Решение принимается на заседании профсоюзного органа, избравшего его:

- по требованию собраний структурных подразделений первичной профсоюзной организации, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной организации; эти собрания проводятся с обязательным присутствием представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
- по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза при отсутствии структурных подразделений в организации;
- по предложению председателя первичной профсоюзной организации;
- по решению вышестоящего профоргана.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих делегатов конференции, участников профсоюзного собрания, членов профсоюзного комитета, при наличии кворума.

9.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителя председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается на заседании профкома, на основании части 1 пункта 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с

последующим доведением данного решения до профсоюзного собрания (конференции). Решения по данному вопросу считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профкома, принимающих участие в заседании, при наличии кворума,

10. Расторжение срочного трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации или его заместителем производится после принятия профсоюзным органом решения о досрочном освобождении его от должности и прекращении его полномочий.

11. Руководители организаций, имеющие право без доверенности действовать от имени юридического лица, депутаты любого уровня, исполняющие депутатские обязанности на профессиональной постоянной основе, не могут одновременно возглавлять первичную профсоюзную организацию.

10. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее полное наименование или КРК) является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, «Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза», решениями профсоюзных органов.

Она избирается на заседании высшего органа управления первичной профсоюзной организации (собрание, конференция) для контроля финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных взносов, за сохранением и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, за ведением делопроизводства.

2. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны в состав профсоюзного комитета данной первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

3. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на заседании комиссии из числа ее членов.

4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации:

- избирается на срок полномочий профсоюзного комитета;
- работает по плану, утвержденному на год на заседании комиссии;
- проводит заседания не реже двух раз в год;
- в обязательном порядке ежегодно проводит ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности профкома;

- внеплановые ревизии (проверки) проводит как по собственной инициативе, так и по предложениям профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

Созывает заседания контрольно-ревизионной комиссии ее председатель.

5. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, в пределах своих полномочий, представляет профсоюзному собранию (конференции) отчет о своей работе.

6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

11. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам в первичных профсоюзных организациях

1. Профсоюз и его организации обеспечивают защиту прав членов профсоюзных органов в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

2. Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием на платную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, после окончания срока полномочий, предоставляются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

12. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности первичной профсоюзной организации

1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на профсоюзном собрании (конференции) в порядке, предусмотренным законодательством Российской Федерации на основании предварительно полученного согласия президиума вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение по данному вопросу на профсоюзном собрании (конференции) в первичной профсоюзной организации принимается квалифицированным большинством (пятьдесят процентов плюс 2 голоса) участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации на профсоюзном собрании (конференции) избирается ликвидационная комиссия и, в последующем, утверждается ликвидационный баланс.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица, а также приостановление ее деятельности может быть

осуществлена судом в установленном порядке, на основании федеральных законов.

3. Ликвидация первичной профсоюзной организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза в вышестоящую территориальную (региональную, межрегиональную, местную) организацию, где она ранее состояла на профсоюзном учете и обслуживании.

5. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации проводится в случае выхода из Профсоюза всех членов Профсоюза (или если в организации осталось не более 2-х членов Профсоюза). В этом случае президиум вышестоящей территориальной организации Профсоюза (где профсоюзная организация находится на профсоюзном учете и обслуживании) принимает решение о прекращении деятельности данной первичной профсоюзной организации, исключает ее из своего реестра и принимает решение о постановке на профсоюзный учет оставшихся членов Профсоюза в другую первичную профсоюзную организацию (при ее согласии).

14. Заключительные положения

1. Право на внесение изменений и дополнений в «Общее положение о первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации» принадлежит Центральному комитету Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

2. Право толкования «Общего положения о первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации» принадлежит исключительно Президиуму Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.